

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Наблюдательного совета АО
«Компания по рефинансированию ипотеки
Узбекистана»
Протокол № ____
от «__» _____ 2021 г.

Регламент
проведения открытого конкурсного отбора кандидатов на должность
Генерального директора АО «Компания по рефинансированию ипотеки
Узбекистана»

г. Ташкент 2021

I. Общие положения

Настоящий «Регламент проведения открытого конкурсного отбора кандидатов на вакантную должность Генерального директора АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана» (далее - Регламент) разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Уставом АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана» (далее - Компания), иными актами законодательства и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на должность Генерального директора Общества.

Требования настоящего Регламента не распространяются на случаи продления срока или перезаключения на очередной срок договора с Генеральным директором Общества.

В случае принятия Наблюдательным советом Общества (далее – Совет) решения о продлении срока или перезаключения на очередной срок договора с действующим Генеральным директором Общества проведение конкурсного отбора не требуется.

1.1. Настоящий Регламент является внутренним документом Общества и регламентирует проведение открытого конкурсного отбора кандидатов на вакантную должность Генерального директора.

1.2. Открытый конкурс проводится с целью отбора кандидата, наиболее соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителю в части образования, опыта работы, уровня профессиональной и управленческой квалификации.

1.3. Выбранный кандидат на должность Генерального директора приступает к исполнению своих обязанностей только после его утверждения кандидатуры Наблюдательным советом Общества.

1.4. Основными задачами проведения Конкурса являются:

создание условий для объективного выбора из числа кандидатов, лица наиболее компетентного и соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к должности;

обеспечение права равного доступа граждан Республики Узбекистан и иностранных граждан к назначению на должность;

1.5. Конкурсный отбор на вакантную должность Генерального директора осуществляется на основе следующих принципов:

- единство основных подходов и равных требований к участникам Конкурса при проведении отбора и оценки квалификации кандидатов;
- открытость целей проведения конкурса, доступность информации о проведении Конкурса, прозрачность конкурсных процедур и методов отбора кандидатов;
- регулярность проведения отбора с установленной периодичностью, обеспечиваемая путём проведения отбора в сроки, установленные Советом;
- состязательность, обеспечиваемая путем оценки квалификационных и профессиональных качеств кандидатов согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.
- добровольность участия кандидатов в конкурсе;
- законность конкурсных процедур.

1.6. Решением Наблюдательного совета Комитет по назначениям и

вознаграждениям (далее - Комитет) координирует и организует конкурс на вакантную должность Генерального директора (в случае возникновения вакансии), которая принимает решения по участникам конкурса, в том числе по кандидатуре победителя.

1.7. Решения Комитета принимаются на его заседаниях и оформляются протоколом. Решения Комитета имеют рекомендательный характер и окончательное решение о назначении на должность Генерального директора Общества принимается на заседании Наблюдательного совета, в порядке, установленном законодательством, уставом Общества и настоящим Регламентом.

1.8. Функции Комитета исполняют сотрудники Общества по управлению персоналом (далее – HR).

1.9. HR выполняет следующие функции:

- готовит и размещает объявление о проведении Конкурсного отбора;
- осуществляет первичную обработку поданных документов;
- предоставляет укомплектованные пакеты документов Комитету;
- готовит и рассылает уведомления Кандидатам о принятом решении по их Кандидатуре.

1.10. Каждый кандидат подлежит проверке службой внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансирования терроризма.

II. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на вакантную должность Генерального директора Общества

2.1. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должность Генерального директора, включают требования:

- к образованию и знанию иностранных языков;
- к опыту работы;
- к уровню профессиональной квалификации - профессионально важные знания и навыки;
- к уровню управленческой квалификации;

2.2. Требования к образованию:

- иметь высшее финансовое, экономическое образование, полученное в учреждениях высшего образования Республики Узбекистан, либо высшее образование, полученное в образовательных учреждениях иностранного государства и в соответствии с законодательством, признанное эквивалентным высшему образованию в Республике Узбекистан;
- свободное владение узбекским, русским, английскими языками.

2.3. Требования к опыту работы:

- иметь стаж работы в банковском секторе не менее 12 лет и иметь не менее 5 лет опыта работы на руководящем уровне;
- дополнительное преимущество - опыт работы / стажировки в зарубежных финансовых учреждениях.

2.4. Требования к уровню профессиональных знаний:

теория и практика построения демократического общества в Узбекистане;

- современные методы корпоративного управления; законодательство о Банковской деятельности.

- знание основных положений законодательства в области финансов, инвестиций и банковской деятельности;

- знание основ финансового планирования и бюджетирования, построения системы управления учета и отчетности;

- знание гражданского права в части финансовых обязательств юридических лиц;

- знание основ бухгалтерского и налогового учета и отчетности по НСБУ и МСФО;

- знание основ трудового законодательства и законодательства в области охраны труда;

- знание основных положений Правил работы с персоналом в организациях Республики Узбекистан;

- знание основ методов мотивации и развития персонала;

- умение оценить последствия принятия решений на предмет оптимальности затрат и результатов;

- разработка документации;

- умение идентифицировать, оценивать и управлять стратегическими, операционными, финансовыми и иными существенными рисками в деятельности предприятия, в условиях меняющейся внешней и внутренней среды;

2.5. Требования к уровню управленческой квалификации:

- перспективное мышление - прогнозирование развития ситуации на основе анализа ее текущего состояния, учета существующих рисков и возможностей с целью планирования действий по достижению целей общества в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе;

- эффективное администрирование - организация деятельности подчиненных и их взаимодействия для выполнения стоящих задач;

- эффективное взаимодействие, влияние - организация взаимодействия с органами власти, контролирующими органами, иными заинтересованными лицами с целью оказания влияния и продвижения интересов Общества;

- лидерство - организация и развитие командной работы, харизматичность, мотивирование подчиненных;

- управленческая ответственность - самостоятельное принятие управленческих решений, включая непопулярные меры; полная личная ответственность за последствия принятых решений.

2.6. Кандидатами не могут быть лица, которые:

- признаны недееспособными или ограниченно дееспособными;

- исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

- исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лица, в течение одного года до момента признания этого юридического лица банкротом или принятия решения судом о его ликвидации, при наличии фактов, свидетельствующих о том, что предпринятые руководителем и/или главным бухгалтером действия привели к банкротству или принятию решения судом о его ликвидации.

- представили ложные сведения в Комитет.

2.7. Кандидаты должны предоставить достоверные, актуальные и соответствующие действительности сведения.

III. Порядок проведения открытого Конкурса на вакантную должность Генерального директора Общества

3.1. Решение о целесообразности объявления Конкурса принимается Наблюдательным советом Общества.

3.2. Информация об объявлении Конкурса и условиях его реализации размещается на официальном сайте Общества, на едином портале корпоративной информации и публикуется в средствах массовой информации (СМИ) на 3 языках (на узбекском языке, на русском языке и на английском языке).

3.3. Объявление должно содержать: основные требования к кандидатам по проведению конкурса, с указанием сроков, и даты проведения.

3.4. Лица, желающие принять участие в Конкурсе, должны представить в Конкурсную комиссию не позднее 10 (десяти) календарных дней с момента опубликования объявления о начале Конкурса следующие документы:

- личное заявление на участие в Конкурсе, оформленное в соответствии с Приложением №1 к настоящему Регламенту;

- анкету, заполненную кандидатом собственноручно или электронной форме с подписью (Приложение №2);

- заявление-согласие на обработку персональных данных (Приложение №3);

- копия паспорта;

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное

- образование, стаж работы и квалификацию: копия трудовой книжки, копии документов о профессиональном образовании, дополнительном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы.

3.5. Оригиналы документов предъявляются кандидатами по прибытии для очного участия в конкурсных мероприятиях.

3.6. Все поступившие заявления на участие в Конкурсе регистрируются в журнале учета участников Конкурса (Приложение №4).

3.7. Представление полного комплекта документов и заполнение всех форм в соответствии с требованиями, обязательно для участия в Конкурсе. Представление не полного комплекта документов или документов, заполненных с нарушением требований, является основанием для отказа кандидату в участии в Конкурсе.

3.8. HR Общества проверяют полноту представленных кандидатами документов. На основании проверки документов проводит первичный отбор кандидатов в соответствии с формальными требованиями (образование, опыт работы) и формирует списки по кандидатам, рекомендованным для дальнейшего участия в Конкурсе.

3.9. Документы кандидатов, рекомендованных для дальнейшего участия в Конкурсе, передаются для проверки сотрудникам Службы внутреннего контроля по противодействию и легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансирования терроризма.

- 3.10. Списки кандидатов, рекомендованных и не рекомендованных для дальнейшего участия в Конкурсе, с приложением пакета документов по каждому кандидату представляются на рассмотрение Комитета.
- 3.11. Комитет формирует итоговый список кандидатов, допущенных для дальнейшего участия в Конкурсе.
- 3.12. Кандидаты, не допущенные к дальнейшему участию в Конкурсе, вправе обжаловать решение Комитета в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.
- 3.13. Решение о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к уровню профессиональной и управленческой квалификации, принимается по итогам проведения очных оценочных мероприятий - собеседование с Членами Комитета.
- 3.14. Информация о дате, месте и времени проведения оценочных мероприятий доводится до участников Конкурса не позднее, чем за 3 (три) рабочих дня до проведения мероприятия.
- 3.15. Расходы, связанные с участием кандидатов в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.
- 3.16. По итогам проведения оценочных мероприятий по каждому кандидату формируется оценочный лист, оформленный в соответствии с (Приложением №5) к настоящему Регламенту, содержащий информацию о соответствии образования, опыта работы, уровня профессиональной и управленческой квалификации кандидата требованиям, предъявляемым к должности Генерального директора.
- 3.17. На основании оценочных листов кандидатов с приложением пакета документов, Комитет определяет победителя Конкурса.
- 3.18. Кандидаты могут быть приглашены на итоговое заседание Комитета в целях получения более полного представления о них.
- 3.19. Решение о победителе Конкурса принимается в соответствии с настоящим Регламентом в отсутствие кандидата и является основанием для осуществления процедур, позволяющих победителю конкурса приступить к выполнению обязанностей Генерального Директора.
- 3.20. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, наблюдательный совет определяет кандидатурой лицо, ранее учувствовавшие в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый бал.
- 3.21. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности Генерального директора, Комитет может принять решение о проведении повторного Конкурса.
- 3.22. Информация о результатах Конкурса также размещается в указанный срок на сайте Общества.

IV. Заключительные положения

- 4.1. Настоящий Регламент вступает в действие с момента его утверждения.
- 4.2. В случае если какая-либо норма настоящего Регламента вступает в противоречие действующему законодательству, применяется норма, предусмотренная законодательством Республики Узбекистана.
- 4.3. Документы кандидатов и протоколы заседаний Комитета хранятся в Службе по управлению персоналом Общества.
- 4.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.
- 4.5. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет Наблюдательный совет.

Приложение № 1
к Регламенту открытого конкурсного
отбора кандидатов на должность
генерального директора АО «Компания
по рефинансированию ипотеки
Узбекистана»

Председателю Комитета открытого
конкурсного отбора кандидатов на
должность

Генерального директора
АО «Компания по рефинансированию
ипотеки Узбекистана»

От _____
(фамилия, имя, отчество)

Адрес _____

_____ Телефон

ЗАЯВЛЕНИЕ <*>

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на вакантную должности Генерального
директора АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана».

К заявлению прилагаю _____ (перечислить прилагаемые
документы).

Ф.И.О.

Подпись

«__» _____ 20__ г.

<*> Заявление оформляется в рукописном виде.

Приложение № 2
к Регламенту открытого
конкурсного отбора кандидатов на
должность генерального директора
АО «Компания по
рефинансированию ипотеки
Узбекистана»

АНКЕТА
сведений о кандидате, рекомендуемом на должность
Генерального директора
(полное наименование должности)
АО «Компания по рефинансированию ипотеки
Узбекистана»
(наименование Финансового учреждения (Банка))

Для
фотографии

1. Сведения о личности анкетированного

Код	Вопросы	Ответы
1	Фамилия	
2	Имя	
3	Отчество	
4	Предыдущая фамилия (если фамилия была изменена)	
5	Дата рождения	
6	Место рождения	
7	Серия и номер паспорта	
8	Адрес по месту проживания	
9	Номера телефонов (дом., раб., моб.)	

2. Сведения о занятости за последние 10 лет (сведения приводятся по каждой организации и должности в отдельности)

Код	Вопросы	Ответы
10	Наименование организации	
11	Известный анкетированному лицу последний адрес организации	
12	Должность (должности)	
13	Период работы	

14	Характер занятости (нужное подчеркнуть)	а) по трудовому договору; б) индивидуальный предприниматель; в) не работал.
При ответах "б" или "в" укажите подробности		

3. Сведения об образовании (указывается только обучение в учреждениях высшего образования, по каждому учреждению в отдельности)

Код	Вопросы	Ответы
50	Наименование высшего учебного заведения	
51	Известный анкетированному лицу последний адрес данного учебного заведения	
52	Форма обучения (нужное подчеркнуть)	а) очная; б) заочная; в) вечерняя.
53	Дата поступления	
54	Дата окончания учебы	
55	Полученная степень	
56	Полученная специальность	
57	Серия и номер диплома или другого документа об окончании учебного заведения	
58	Если анкетированный не закончил учебу в данном ВУЗе, укажите причину	

4. Дополнительные сведения

Код	Вопросы	Ответы
59	Являлся ли анкетированный руководителем (главным бухгалтером) юридического лица в течение одного года до момента признания этого юридического лица банкротом или принятия решения судом о его ликвидации, при наличии фактов о том, что предпринятые руководителем (главным бухгалтером) действия привели к банкротству или принятию решения судом о его ликвидации (нужное подчеркнуть).	а) не являлся; б) являлся.
В случае отметки ответа "б" укажите наименование организации и должность анкетированного		
<i>Я подтверждаю, что:</i> <i>сведения, приведенные мной в настоящей анкете, являются достоверными и исчерпывающими; я ознакомлен(а) с правилами заполнения данной анкеты.</i>		
Фамилия, имя, отчество анкетированного полностью		
Подпись анкетированного		
Дата подписи		
<i>Я подтверждаю, что анкетированный подписал каждую страницу анкеты собственноручно в моем присутствии.</i>		
Фамилия, имя, отчество ответственного работника Финансового учреждения (Банка) полностью		
Подпись ответственного работника Финансового учреждения (Банка)		
Дата подписи М.П.		

Приложение № 3
к Регламенту открытого конкурсного
отбора кандидатов на должность
генерального директора АО
«Компания по рефинансированию
ипотеки Узбекистана»

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Кандидата на обработку персональных данных в АО «Компания по рефинансированию
ипотеки Узбекистана»,
находящееся по адресу: г. Ташкент, проспект Амира Тимура, Международный бизнес
центр, офис 14А

Я, _____ проживающий по адресу: _____,

(Ф.И.О.)

паспорт: _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных: цветная фотография, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, биографические сведения о себе, знание иностранных языков, образование, паспортные данные, ИНН, номер ИННПС, специальность (профессия), занимаемая должность, сведения о трудовом стаже, сведения о воинском учете, наличии судимостей, места жительства, домашнем (мобильном) телефоне, о состоянии в браке, о составе семьи; сведения о близких родственниках (супруга(и), детей, родителей, родных братьев и сестер), информации о доходах, с целью осуществления действий, связанных с проведением конкурсных мероприятий по отбору кандидатов на должность Генерального директора и возможным оформлением трудовых отношений между АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана» и мной в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Даю свое согласие на совершение следующих действий с моими персональными данными: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, предоставление в государственные органы Республики Узбекистан, уничтожение.

Даю свое согласие на публикацию моих персональных данных на официальном сайте АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана», Едином портале корпоративной информации, и в средствах массовой информации.

Срок, в течение которого действует соглашение, - на период 1 год с момента завершения Конкурса.

В случае неправомерных действий или бездействия инициатора конкурса настоящее согласие может быть отозвано мной заявлением в письменном виде.

Ф.И.О.

Подпись

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 4
к Регламенту открытого
конкурсного отбора кандидатов на
должность генерального директора
АО «Компания по
рефинансированию ипотеки
Узбекистана»

ЖУРНАЛ УЧЕТА

участников открытого конкурс­ного отбора кандидатов на должность генерального
директора АО «Компания по рефинансированию ипотеки Узбекистана»

N п/п	Фамилия, имя, отчество участника конкурса	Дата регистрации заявления	Отметка об уведомлении с информацией о дате и месте проведения очных отборочных мероприятий	Результаты конкурса	Отметка об ознакомлении с результатами конкурса
1	2	2	4	5	6

Приложение № 5
к Регламенту открытого конкурсного
отбора кандидатов на должность
генерального директора АО
«Компания по рефинансированию
ипотеки Узбекистана»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Ф.И.О. Кандидата _____

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие кандидата (да / нет)
I. Образование и знание			
1	Наличие высшего образования в сфере финансов, экономики, делового администрирования или бухгалтерского учета. Наличие научной степени или степени магистра в соответствующей сфере приветствуется.	1 - 15	
2	Наличие профессиональной квалификации в области Финансов (CFA, ACCA, CIMA, ACA итд.)	1 – 5	
II. Опыт работы			
3	Опыт работы в сфере финансовых услуг не менее 12и лет, преимущественно в сфере ипотечного финансирования.	1-25	
4	Опыт работы в соответствующем секторе на руководящих должностях не менее 5и лет	1-15	
III. Личные качества			
5	Перспективное мышление, эффективное администрирование и лидерские способности	1 - 5	
6	Налаженные отношения с соответствующими государственными органами (Министерство финансов, Министерство экономики и сокращения бедности) и регулирующим органом.	1 - 5	
IV. Прочие критерии			
7	Глубокое знание о банковском секторе страны, нормативных и регуляторных правил и государственной политики в области ипотечного финансирования.	1-10	
8	Глубокое понимание жилищного финансирования, банковской деятельности, рынков капитала и управления рисками финансовых инструментов.	1-10	
9	Владение узбекским, русским и английским языками (свободное владение)	1-10	

Дополнительные комментарии:

Итого получено баллов: _____

Председатель комиссии _____

Член комиссии _____

Член комиссии _____

« » _____ 20